

中国共产党桂林市委委员会 人才工作领导小组办公室

市委人才办〔2022〕3号



中共桂林市委人才工作领导小组办公室 关于开展桂林市人才奖项及创新创业平台奖励 申报工作的通知

各有关单位：

根据《桂林市人才引进和培养办法》（市办发〔2019〕19号）文件规定，现组织开展我市高层次人才、高技能人才、企业家人才、青年人才、自主培养人才相关奖项及创新创业平台奖励申报工作，有关事项通知如下：

一、申报对象及奖励依据

申报对象需符合《桂林市人才引进和培养办法》（市办发〔2019〕19号）第四条之规定，属于临桂区、象山区、秀峰区、叠彩区、七星区、雁山区、高新区（含托管区域）、经济技术开发区（含托管区域）、高铁经济产业园（含托管区域）范围内的相关单位及个人。

本通知所涉各类奖项均按照《桂林市人才引进和培养办法》（市办发〔2019〕19号）相关标准执行。申报对象的基本条件需满足引进时间或新获得相应称谓、称号、奖项时间在2019年7月21日（含）之后，即政策颁布实施之后。

二、申报奖项内容及要求

（一）个税奖励申报对象

政策颁布实施之后全职引进至我市中区直事业单位，并具备《桂林市高层次人才分类目录》所述第四至第六类所列明确称谓的人才。

（二）高技能人才奖项申报对象

1、高级技师津贴：政策颁布实施之后全职引进至我市企业，引进前已取得高级技师职业资格的人才。

2、技能大赛配套奖励：全职服务于我市机关、企事业单位，在政策颁布实施之后获得世界级、国家级、自治区级技能大赛相应奖项名次的人才；以及获得上述奖项的人才所在企业。

（三）青年人才奖项申报对象

1、留桂兴业奖：政策颁布实施之后，毕业离校3年内全职引进至我市重点工业企业，与用人单位签订3年（含）以上劳动合同（服务协议），且已在桂林正常缴纳社会保险6个月（含）以上，并获得全日制硕士和学士学位的青年人才。

2、企业纳才奖：政策颁布实施之后，招录符合《桂林市人才引进和培养办法》所述相应条件的青年人才，并为其缴纳社会保

险6个月（含）以上的桂林市重点工业企业。

（四）企业家人才奖项申报对象

政策颁布实施之后，成功带领在桂林注册的企业入选《桂林市人才引进和培养办法》所述相应排名名录的企业家；或获得市级（含）以上政府评选的“优秀企业家”称号的企业家。

（五）自主培养人才奖项申报对象

1、学历提升奖：政策颁布实施之后获得博士学位，且与桂林企业签订3年（含）以上劳动合同（服务协议）的人才。

2、职称晋升奖：政策颁布实施之后获得正高职称，且与桂林市属企事业单位签订3年（含）以上劳动合同（服务协议）的人才。

3、技能进阶奖：政策颁布实施之后获得高级技师职业资格证书，且与桂林企业签订3年（含）以上劳动合同（服务协议）的人才。

（六）创新创业平台奖励申报对象

政策颁布实施之后，新获批为《桂林市人才引进和培养办法》第三十一条、第三十二条所列创新创业平台的相关单位。

三、工作要求及注意事项

（一）依据《桂林市人才引进和培养办法》相关规定，按年分次发放的奖励（即个税奖励、高级技师津贴），其核算时间以人才服务时间为准，即到本通知申报截止日期为止，服务期每满12个月可申报1年的奖励，依此类推。

(二) 申报对象需根据实际情况，选择对应奖项申报表格进行填写。填报前务必仔细阅读申报表格所附“注意事项”，并按要求准备佐证材料。如佐证材料为复印件的，由用人单位审核盖章，并签署“经核对，与原件相符”字样，必要时提供原件备查。

(三) 所有申报材料需提供纸质版材料、电子版材料（刻录成光盘）各一份，并按要求于2022年3月23日前将完整的申报材料提交至桂林市高层次人才“一站式”服务平台的相关服务窗口（地址：桂林市象山区南环路竹木巷8号）。如未在规定时间内按要求上报申报材料的，本次不再予以受理，将纳入下一年度申报工作的受理范畴。

(四) 请各单位高度重视，统筹安排落实各类奖项申报工作。对弄虚作假骗取人才发展专项资金的，将追究当事人和用人单位主要负责人的相关责任。

未尽事宜，请联系：市人才服务中心黄玲、罗洁捷，联系电话：0773-2822906。

附件：1.《桂林市人才引进和培养办法》（市办发〔2019〕19号）

2.各类奖项受理部门一览表

3.桂林市引进高层次人才个税奖励申报表

4.桂林市高技能人才专项奖励申报表

5.桂林市青年人才专项奖励申报表

6.桂林市企业家人才专项奖励申报表

- 7.桂林市自主培养人才专项奖励申报表
- 8.桂林市创新创业专项奖励申报表

中共桂林市委人才工作领导小组办公室

2022年3月9日



